

21 luglio 2025

LA PARITÀ NON E' UN'OPINIONE

Presentazione degli esiti
del monitoraggio Regione Puglia
NO WOMEN NO PANEL

21 LUGLIO 2025

Regione Puglia Sala Conferenze, V piano
Via Gentile n. 52, h. 09:00-14:00

PUGLIA



Parità di genere: è solo un problema di numeri?

Anna Maria Candela

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Regione Puglia Sala Conferenze





5 marzo 2018

#WomeninDigital must be better represented & recognised.

In 2018, it's time all panels & public events recognise #femaleexperts in all #digital & #tech areas.

I launch today #NoWomenNoPanel EU campaign for gender-balanced panels.
Join us!

#diversity#equality#EUvaluespic.twitter.com/GqrMJP3IJT

Mariya Gabriel (@GabrielMariya)

Commissaria europea per l'istruzione, la cultura, il multilinguismo e la gioventù



Memorandum d'Intesa – Memorandum of Understanding
“No Women No Panel – Senza Donne Non Se Ne Parla”

per promuovere una rappresentazione paritaria ed equilibrata nelle attività di comunicazione tra

- RAI Radiotelevisione italiana S.p.A.
- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Pari Opportunità
- Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
- Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome
- Unione delle Province Italiane
- Associazione Nazionale Comuni Italiani
- Conferenza dei Rettori delle Università Italiane
- Consiglio Nazionale delle Ricerche
- Accademia Nazionale dei Lincei
- Rappresentanza in Italia della Commissione Europea
- Unione per il Mediterraneo



UniBa ha:

- **adottato** il primo *Gender Equality Plan* (triennio 2022-2024, D.R. n. 4781 del 23.12.2021)
- **condiviso** il MoU firmato dalla CRUI con la RAI
- **modificato** le “*Linee guida per la concessione del patrocinio e l'autorizzazione all'utilizzo del logo*” integrando l'Art. 8 “Competenza e criteri per la concessione del patrocinio e l'autorizzazione all'utilizzo del Logo” con il nuovo criterio:
garanzia di pluralità di genere nei panel
(SA del 12.7.2022);
- **sottoscritto** un **Protocollo d'Intesa** con **RAI** e **Comune di Bari** con Referenti A.M.C. e Giuseppe Pirlo, Referente Amministrativo Adriana Agrimi (SA del 27.9.2022, firmato il 7.10.2022).



Per NWNP in UniBa:

- è stata sviluppata una **fase iniziale di sperimentazione** con dati riferiti al **secondo semestre 2022** per i Dipartimenti di Matematica e di Giurisprudenza (cf. A.M.C e Carla Spinelli, *UniBa: dal Gender Equality Plan al “No Women No Panel”*, in: *“Quando le Donne Contano. No Women No Panel: la misura della democrazia paritaria”*, RAI Libri Ed., 2023)
- a partire dall'anno solare 2023, si svolge un **monitoraggio sistematico** di tutti i dati, disaggregati per genere, degli eventi organizzati dall'Ateneo e da ogni Dipartimento con il supporto delle unità operative dello **Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione**, nonché delle **U.O. Ricerca e Terza Missione** e dei **Referenti per la Parità di Genere (1 docente e 1 PTA)** dei singoli Dipartimenti.



UniBa, da diversi anni, supporta un investimento politico-istituzionale e gestionale di ampia portata nell'ottica di incidere su aree strategiche per la **promozione della parità di genere e delle pari opportunità** in tutti gli ambiti istituzionali.

UniBa:

- a partire dall'A.A. 2022-2023, XXXVIII ciclo, è promotrice e sede del **Dottorato di Interesse Nazionale in *Gender Studies***, Coordinatrice Francesca R. Recchia Luciani
- in collaborazione con il Centro Antiviolenza dell'Assessorato al Welfare del Comune di Bari, gestito dalla cooperativa sociale Comunità San Francesco, ha attivato, in alcune delle sue strutture, gli “**Sportelli di Ascolto e Accoglienza**”

UniBa ha introdotto:

- le **Linee Guida** per l'adozione di un linguaggio ampio rispettoso delle differenze (risultato di diverse attività di ricerca svolte nel **CISCuG** - Centro Interdipartimentale di Studi sulle Culture di Genere, con la supervisione della Coordinatrice **Francesca R. Recchia Luciani**, adottate con D.R. n. 720 del 28.02.2025)
- il **Codice di condotta** per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e delle violenze (D.R. n. 1614 del 13 maggio 2025)



Riconoscimenti

UniBa è stata premiata:

- per le strategie globali che promuovono l'uguaglianza di genere, comprese campagne di sensibilizzazione, sostegno istituzionale e politiche di equilibrio famiglia-lavoro, nell'ambito dell'iniziativa *Mediterranean Universities Gender Equality Pioneers* (MU-GEP), svolta in collaborazione con MEDNIGHT (*Mediterranean Researchers' Night*) ed EWORA (*European Women Rectors Association*), che premia le università che hanno dimostrato un'eccezionale dedizione alla promozione dell'uguaglianza di genere nel mondo accademico (Brussels , 14.03.2025)
- per affrontare “con sensibilità e competenza temi cruciali quali la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, la promozione di ambienti di studio e lavoro inclusivi, l'adozione di linguaggi rispettosi delle differenze, il monitoraggio delle disuguaglianze e la valorizzazione delle diversità”, nell'ambito della “*Call for best practice #nogendergap*” edizione 2025, promossa dall'Assessorato alle Politiche di Genere e dall'Assessorato al Lavoro, Formazione e Istruzione della Regione Puglia (Bari, 12.06.2025)